



**ПРИНЯТО**

Педагогическим советом  
МБДОУ «ДС № 39»  
протокол №1от 05.09.2019\_г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий МБДОУ «ДС №39»  
\_\_\_\_\_ Л.А.Кооп

**РАССМОТРЕНО**

На общем собрании работников  
МБДОУ «ДС № 39»  
протокол №1от 03.09.2019г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
об Общем собрании работников**

муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
Анжеро-Судженского городского округа  
«Детский сад №39»

Ведено в действие  
Приказ №244от «06.09» 2019г.

Анжеро-Судженск  
2019

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Анжеро-Судженского городского округа «Детский сад №39» (далее – МБДОУ «ДС №39») разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБДОУ «ДС №39» и регламентирует деятельность Общего собрания работников МБДОУ «ДС №39», являющегося одним из коллегиальных органов управления МБДОУ «ДС №39».

1.2. Общее собрание создается в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации прав работников МБДОУ «ДС №39» на участие в управлении, а также развития и совершенствования деятельности МБДОУ «ДС №39».

1.3. В состав Общего собрания МБДОУ «ДС №39» входят все работники не зависимо от занимаемой должности.

## **2. Компетенция Общего собрания**

К компетенции Общего собрания работников относится:

- ознакомление с проектами локальных нормативных актов МБДОУ «ДС №39», затрагивающих трудовые и социальные права работников МБДОУ «ДС №39»;

- избрание (выдвижение) представителей работников МБДОУ «ДС №39» в состав иных коллегиальных органов управления МБДОУ «ДС №39» в соответствии с Уставом МБДОУ «ДС №39»;

- обсуждение проекта и принятие решения о заключении коллективного договора МБДОУ «ДС №39», изменений и дополнений к нему, утверждение отчета о его исполнении;

- осуществление мер по обеспечению выполнения коллективного договора;

- обсуждение и утверждение мероприятий по повышению эффективности и качества труда;

- заслушивание администрации о ходе выполнения планов и договорных обязательств, результатах производственно-хозяйственной деятельности, предложение рекомендаций;

- постановка вопросов о привлечении к ответственности в установленном порядке работников, виновных своими действиями или бездействием в нанесении материального ущерба сохранности муниципальной и общественной собственности и рационального её

использования;

- обсуждение состояния трудовой дисциплины и осуществление мер по её укреплению; - принятие мер морального стимулирования и внесение предложений о поощрении работников, активно участвующих в разработке новых методик, распространении передового опыта;

- обсуждение планов мероприятий по улучшению условий охраны труда, оздоровительных мероприятий и осуществление контроля за выполнением этих планов;

- осуществление контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов;

- осуществление контроля за состоянием условий и охраны труда, выполнением обязательств работодателя, предусмотренных коллективным договором;

- обсуждение и принятие положений об оплате труда и стимулировании работников МБДОУ «ДС №39»;

- решение иных вопросов, отнесенных к компетенции коллектива МКДОУ «ДС №39» Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Коллективным договором МБДОУ «ДС №39».

### **3. Организация деятельности Общего собрания**

3.1. Общее собрание созывается по мере надобности, но не реже 1 раза в год. Общее собрание может собираться по инициативе заведующего МБДОУ «ДС №39», Педагогического совета, иных органов, а также по инициативе не менее четверти членов Общего собрания.

3.2. Заседание Общего собрания правомочно, если на нем присутствует более половины работников МБДОУ «ДС №39». На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашённые на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.3. Общее собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания, и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания из числа работников МБДОУ «ДС №39» сроком на один календарный год.

3.4. Вопросы на рассмотрение на Общем собрании вносятся по инициативе профсоюзной организации, администрации, отдельных работников коллектива, по совместной инициативе профсоюзной

организации и администрации, комиссией по трудовым спорам и другими.

3.5. Процедура голосования определяется Общим собранием. Решение принимается простым большинством голосов присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя. Решение Общего собрания носит рекомендательный характер. Принятые решения оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарём. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и утверждённые (введённые в действие, оформленные приказом) в установленном порядке, являются обязательными для администрации и всех работников.

3.6. Контроль за выполнением решений Общего собрания осуществляется профсоюзным комитетом, а также администрацией МБДОУ «ДС №39», в соответствии с её полномочиями или по поручению Общего собрания, которые информируют работников о ходе выполнения решения.

#### **4. Ответственность Общего собрания**

4.1. Общее собрание работников МБДОУ «ДС №39» несёт ответственность:

- за своевременное рассмотрение поставленных перед ним вопросов;
- реализацию принятых решений;
- выполнение обязательств по коллективному договору;
- соответствие принятых решений действующему законодательству Российской Федерации, Уставу МБДОУ «ДС №39».

#### **5. Заключительные положения**

5.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

5.2. Положение действует до принятия нового Положения об общем собрании в установленном порядке.